



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 52 ] नई दिल्ली, दिसम्बर 21—दिसम्बर 27, 2003, शनिवार/अग्रहायण 30—पौष 6, 1925  
No. 52] NEW DELHI, DECEMBER 21—DECEMBER 27, 2003, SATURDAY/AGRAHAYANA 30—PAUSA 6, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 457.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, सहायक निदेशक (विधि एकक) और विधि सहायक भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, सहायक निदेशक (विधि एकक) और विधि सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, सहायक निदेशक (विधि एकक) और विधि सहायक भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: सहायक निदेशक (विधि एकक)
2. पदों की संख्या	: 1* (2003)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3708 GI/2003	(2763)

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसचिवीय
4. वेतनमान : 10,000-325-15,200 रु.
5. चयन या अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सशस्त्र बल कार्मिक के पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति :—  
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति :  
केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकारों जिसमें केन्द्रीय पुलिस और राज्य पुलिस संगठन भी हैं के ऐसे अधिकारी :—  
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या  
(iii) जन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—  
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।  
(ii) विधि कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

#### सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—

##### प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कैप्टन या समतुल्य की पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानांतरित कर दिया गया है उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिवर्षिता की आयु तक)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति राशिमति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(सशस्त्र बल कार्मिकों के पुनर्नियोजन की पुष्टि पर विचार करने के लिए) —

- |   |          |
|---|----------|
| (1) महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| (2) उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो | —सदस्य   |
| (3) उप सचिव, निदेशक, गृह मंत्रालय             | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर नियुक्ति और पुनर्नियुक्ति इन भर्ती नियमों के किसी उपबंधों पर संशोधन में शिथिलता के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : विधि सहायक

2 : 1\* (2003)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय

4 : 5500-175-9000 रु.

5 : लागू नहीं होता

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : सशस्त्र बल कार्मिक के पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष।

11 : प्रतिनियुक्ति :—  
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।

12 : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उसे श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

(ii) विधि कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन आफिसर की पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को

उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानांतरित कर दिया गया है उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिवर्षिता की आयु तक)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

13 : समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति

(सशस्त्र बल कार्मिकों के पुनर्नियोजन की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

(1) महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष

(2) उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य

(3) उप सचिव/निदेशक, गृह मंत्रालय —सदस्य

14 : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर नियुक्ति और पुनर्नियुक्ति इन भर्ती नियमों के किसी उपबंधों पर संशोधन में शिथिलता के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/11/2001-प्रशा./बी.पी.आर. एण्ड डी./पी.एम.-II]

दलीप कुमार, डेस्क अधिकारी (पी.एम.-II)

नोट :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 136 तारीख 22-1-1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 602 तारीख 29-9-1990 द्वारा संशोधित किए गए थे।

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th December, 2003

G.S.R. 457 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development Assistant Director (Legal Unit) and Legal Assistant Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Assistant Director (Legal Unit) and Legal Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Bureau of Police Research and Development Assistant Director (Legal Unit) and Legal Assistant Recruitment Rules 1985, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Assistant Director (Legal Unit)
2. Number of post	: 1* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 10,000-325-15,200
5. Whether Selection or non-selection post	: Not Applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable

10. Period of probation, if any : Two years for Armed Forces Personnel re-employed
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation.  
**For Armed Forces Personnel : Deputation/Re-employment**
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation** :  
Officers under the Central Government and State Governments including Central Police and State Police Organisations—  
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or  
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/ Department; or  
(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/ Department; and  
(b) possessing the following educational qualifications and experience :—  
(i) Bachelor's degree in Law from a recognised university or equivalent;  
(ii) Five years' experience in legal work.  
**For Armed Forces Personnel Deputation/Re-employment :—**  
The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel Re-employed) :**  
(i) Director General, Bureau of Police. Research and Development —Chairman  
(ii) Deputy Director, Bureau of Police. Research and Development —Member  
(iii) Deputy Secretary/Director. Ministry of Home Affairs —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary for appointing an officer on deputation/re-employment and amending and relaxing any provision of these recruitment rules.

- DALIP KAPUR, Desk Officer (PM-II)

**Note :** Principal rules were published *vide* G.S.R. No. 136 dated 22-1-1985 and subsequently amended *vide* G.S.R. 602 dated 29-9-1990.

## कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 458.—राष्ट्रपति, एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) तथा अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखापरीक्षक के परामर्श से केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) संशोधन नियमावली, 2003 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में :—

(क) नियम 13 के उप नियम (2) में, खंड (i) से (iv) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित होंगे अर्थात् :—

- (i) समूह 'क' के किसी पद को धारित सरकारी कर्मचारी के मामले में सात हजार रुपए;
- (ii) समूह 'ख' के किसी पद को धारित सरकारी कर्मचारी के मामले में चार हजार रुपए;
- (iii) समूह 'ग' के किसी पद को धारित सरकारी कर्मचारी के मामले में दो हजार रुपए; और
- (iv) समूह 'घ' के किसी पद को धारित सरकारी कर्मचारी के मामले में एक हजार रुपए।

(ख) नियम 13 के उप नियम (3) में, खंड (i) और (ii) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किए जाएंगे :—

- “(i) समूह 'क' अथवा समूह 'ख' के किसी पद को धारित सरकारी कर्मचारियों के मामले में एक हजार पाँच सौ रुपए; और
- (ii) समूह 'ग' अथवा समूह 'घ' के किसी पद को धारित सरकारी कर्मचारियों के मामले में पाँच सौ रुपए।”;

(ग) नियम 18 के उप नियम (3) में, “15000/- रुपए” और “10,000/- रुपए” शब्दों और अंकों के लिए, क्रमशः “बीस हजार रुपए” और “पन्द्रह हजार रुपए” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे :—

[ फा. सं. 11013/6/2001-स्थापना (क) ]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाठ टिप्पणी : मुख्य नियम गृह मंत्रालय के दिनांक 30 नवम्बर, 1964 की अधिसूचना संख्या 15/4/63-स्थापना (क) के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे [ दिनांक 12 दिसम्बर, 1964 का का.आ. संख्या 4177 का भाग-II, खंड-3, उप खंड (ii) ] तथा बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	दिनांक	भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उप खंड (ii) में प्रकाशित	
			का.आ.सं.	दिनांक
1	2	3	4	5
1.	25/23/68-स्था. (क)	03-02-70	482	14-02-70
2.	25/11/72-स्था. (क)	24-10-72	3643	04-11-72
3.	25/57/64-स्था. (क)	05-01-73	83	13-01-73
4.	11013/12/75-स्था. (क)	13-02-76	846	28-02-76
5.	25/19/74-स्था. (क)	30-06-76	2563	17-07-76
6.	11013/19/75-स्था. (क)	06-07-76	2691	24-07-76
7.	11013/06/75-स्था. (क)	24-11-76	4663	11-12-76

1	2	3	4	5
8.	11013/4/76-स्था. (क)	24-08-77	2859	17-09-77
9.	11013/03/78-स्था. (क)	22-09-78	2859	30-09-78
10.	11013/12/78-स्था. (क)	22-12-78	3	06-01-80
11.	11013/3/80-स्था. (क)	24-04-88	1270	10-06-80
12.	11013/21/85-स्था. (क)	03-10-85	4812	17-10-85
13.	11013/6/85-स्था. (क)	21-02-86	935	08-03-86
14.	11013/11/85-स्था. (क)	07-03-86	1124	22-03-86
15.	11013/5/86-स्था. (क)	04-09-86	3159	20-09-86
16.	11013/16/85-स्था. (क)	10-09-86	3280	27-09-86
17.	11013/1/87-स्था. (क)	27-07-87	1965	08-08-87
18.	11013/19/87-स्था. (क)	19-04-88	1454	14-05-88
19.	11013/18/87-स्था. (क)	18-09-90	2582	05-10-90
20.	11013/20/91-स्था. (क)	09-12-92	3132	26-12-92
21.	11013/4/93-स्था. (क)	12-07-95	सा.का.नि. 355	29-07-95
22.	11013/4/93-स्था. (क)	16-08-96	सा.का.नि. 367	31-08-96
23.	11013/10/97-स्था. (क)	13-02-98	सा.का.नि. 49	07-03-98
24.	11013/5/97-स्था. (क)	14-10-99	सा.का.नि. 342	23-10-99

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 15th December, 2003

**G.S.R. 458.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Conduct) Amendment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964,—
  - (a) in rule 13, in sub-rule (2) for clauses (i) to (iv), the following clauses shall be substituted, namely:—
    - (i) rupees seven thousand in the case of a Government servant holding any Group 'A' post;
    - (ii) rupees four thousand in the case of a Government servant holding any Group 'B' post;
    - (iii) rupees two thousand in the case of a Government servant holding any Group 'C' post; and
    - (iv) rupees one thousand in the case of a Government servant holding any Group 'D' post.”;



(b) in rule 13, in sub-rule (3) for clauses (i) and (ii), the following clauses shall be substituted :—

“(i) rupees one thousand five hundred in the case of Government servants holding any Group ‘A’ or Group ‘B’ post; and

(ii) rupees five hundred in the case of Government servants holding any Group ‘C’ or Group ‘D’ post.”;

(c) in rule 18, in sub-rule (3), for letters and figures “Rs. 15000/-” and “Rs. 10,000/-”, the words “twenty thousand rupees” and “fifteen thousand rupees” shall respectively be substituted.

[F. No. 11013/6/2001-Estt. (A)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

**Footnote :** The principal rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Home Affairs Notification No. 15/4/63-Estt. (A) dated 30th November, 1964 [S.O. No. 4177 dated 12th December, 1964, Part II, Section 3, Sub-section (ii) and] subsequently amended vide :—

S.No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (ii)	
			S.O. No.	Date
1	2	3	4	5
1.	25/23/68-Estt. (A)	03-02-70	482	14-02-70
2.	25/11/72-Estt. (A)	24-10-72	3643	04-11-72
3.	25/57/64-Estt. (A)	05-01-73	83	13-01-73
4.	11013/12/75-Estt. (A)	13-02-76	846	28-02-76
5.	25/19/74-Estt. (A)	30-06-76	2563	17-07-76
6.	11013/19/75-Estt. (A)	06-07-76	2691	24-07-76
7.	11013/06/75-Estt. (A)	24-11-76	4663	11-12-76
8.	11013/4/76-Estt. (A)	24-08-77	2859	17-09-77
9.	11013/03/78-Estt. (A)	22-09-78	2859	30-09-78
10.	11013/12/78-Estt. (A)	22-12-78	3	06-01-80
11.	11013/3/80-Estt. (A)	24-04-88	1270	10-06-80
12.	11013/21/85-Estt. (A)	03-10-85	4812	19-10-85
13.	11013/6/85-Estt. (A)	21-02-86	935	08-03-86
14.	11013/11/85-Estt. (A)	07-03-86	1124	22-03-86
15.	11013/5/86-Estt. (A)	04-09-86	3159	20-09-86
16.	11013/16/85-Estt. (A)	10-09-86	3280	27-09-86
17.	11013/1/87-Estt. (A)	27-07-87	1965	08-08-87
18.	11013/19/87-Estt. (A)	19-04-88	1454	14-05-88
19.	11013/18/87-Estt. (A)	18-09-90	2582	06-10-90
20.	11013/20/91-Estt. (A)	09-12-92	3132	26-12-92
21.	11013/4/93-Estt. (A)	12-07-95	G.S.R. 355	29-07-95
22.	11013/4/93-Estt. (A)	16-08-96	G.S.R. 367	31-08-96
23.	11013/10/97-Estt. (A)	13-02-98	G.S.R. 49	07-03-98
24.	11013/5/97-Estt. (A)	14-10-99	G.S.R. 342	23-10-99

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2003

भा. का. नि. 459.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फिल्म प्रभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1988, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, फिल्म प्रभाग (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फिल्म प्रभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 14 से संबंधित भार साधक अधिकारी वितरण और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

1. पद का नाम	: भार साधक अधिकारी, वितरण
2. पदों की संख्या	: 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 10,000-325-15,200 रु.
5. चयन या अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : फिल्म प्रभाग के ज्येष्ठ शाखा प्रबंधक जिन्होंने 7500-12000 रु. के वेतनमान नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ शाखा प्रबंधक जिन्होंने आठ वर्ष ज्येष्ठ शाखा प्रबंधक और शाखा प्रबंधक (6500-10500 रु.) के रूप में सम्मिलित नियमित सेवा की है, जिसमें से ज्येष्ठ शाखा प्रबंधक के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर

श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा भी है) :**

1. केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी विभाग/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 7500-12000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) फिल्म उद्योग से संबंधित फिल्म वितरण या व्यापारिक अनुभव और/या वाणिज्यिक व्यापार में प्रशासनिक अनुभव या सरकारी कार्यालय में स्थिति पर्यवेक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति के लिए निम्नलिखित होंगे :

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, प्रशासन, फिल्म प्रभाग     | —सदस्य   |
| 3. उपसचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय | —सदस्य   |
- (सूचना और प्रसारण मंत्रालय द्वारा नियुक्त किया गया हो)

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-42020/33/97-एफ (ए) (पार्ट सी-III)]

के.एम. शशिधरण, डैस्क अधिकारी

**पाद टिप्पण :** फिल्म प्रभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3(i) में अधिसूचना तारीख 27 मई, 1988 द्वारा प्रकाशित किये गये।

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 4th December, 2003

G.S.R. 459.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Films Division (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Films Division, (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Films Division, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, for serial number 14 relating to post of Officer Incharge Distribution and entries thereto, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

1. Name of the post	: <b>Officer Incharge Distribution</b>
2. Number of post	: 1* (2003) * Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: GCS Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 10000-325-15200
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not Applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible	: No
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Not Applicable
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: No
10. Period of probation, if any	: 2 years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion failing which by deputation including short-term contract
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Senior Branch Managers in Films Division in the pay scale of Rs. 7500-12000 with 5 years regular service in the grade, failing which, Senior Branch Manager with 8 years combined regular service as Senior Branch Manager and Branch Manager (Rs. 6500-10500), out of which three years regular service as Senior Branch Manager.</p>

**Note :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (Including short term Contract) :**

Officers under the Central/State/UT Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) Holding Analogous post on regular basis in the Parent Cadre/Department; OR
- (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; OR
- (iii) With 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and
- (b) Possessing the following Educational Qualifications and Experience :—
- (i) Degree of recognised University or equivalent :
- (ii) Diploma in Marketing Management from a recognised University/Institution or equivalent;
- (iii) Five years experience in Film Distribution or Business Experience relating to Film Industry and/or Administrative experience in a commercial business house or in a Government Office in a Supervisory capacity.

NOTE : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE : Period of deputation (short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Director of Administration Films Division —Member
3. Deputy Secretary, Ministry of Information & Broadcasting (Officer to be nominated by Ministry of Information & Broadcasting) —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A-42020/33/97-F(A) (Pt. C-II)]

K.M. SASIDHARAN, Desk Officer

**Foot Note :** The Films Division (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide notification dated the 27th May, 1988.

**पर्यटन विभाग**

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 460.—“आवास अवसंरचना को प्रोत्साहन” योजना से संबंधित पर्यटन विभाग के दिनांक 22-8-2003 की समसंख्यक अधिसूचना का संदर्भ लेते। अधिसूचना के पैरा सं. 2 को निम्नरूप से प्रतिस्थापित किया जाए :—

“उन होटल मालिकों को पहले चरण की पूंजी इमदाद जारी की जाएगी जिनकी परियोजनाएं पर्यटन विभाग द्वारा 1-4-2002 से 31-3-2004 तक स्वीकृत हैं”।

यह आई एफ की स्वीकृति से उनके दिनांक 18-11-2003 के यू.ओ. सं. 1342/आईएफ/2003 द्वारा जारी किया जाता है।

[सं. 14-टीएच. II (3)/2002]

कुलदीप कुमार, अवर सचिव

**DEPARTMENT OF TOURISM**

New Delhi, the 2nd December, 2003

G.S.R. 460.—Reference Department of Tourism's Notification of even number dated 22-8-2003 regarding “Incentive to Accommodation Infrastructure” Scheme. The para No. 2 of the Notification may be substituted as under :—

“2. The first phase capital subsidy will be released to hoteliers whose projects are approved by Department of Tourism from 1-4-2002 to 31-3-2004.”

This issues with the approval of IF vide their U.O. No. 1342/IF/2003 dated 18-11-2003.

[No. 14-TH. II(3)/2002]

KULDEEP KUMAR, Under Secy.

**नागर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2003

सा.का.नि. 461.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षा आयोग, परिमंडल कार्यालय (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1988, को जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पदों से है और रेल संरक्षा आयोग तकनीकी खंड (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’) पद भर्ती नियम, 1988 जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक के एक पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है नागर विमानन मंत्रालय के रेल संरक्षा आयोग में समूह (ख) अराजपत्रित पदों, परिमंडल कार्यालय में कार्यालय अधीक्षक और तकनीकी खंड में आशुलिपिक, पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय रेल संरक्षा आयोग समूह ‘ख’ (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: कार्यालय अधीक्षक
2. पदों की संख्या	: 9* (नौ) (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", (अराजपत्रित), अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पद को नियमित रूप से धारण करने वाले व्यक्ति की उपयुक्तता का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह उन्नयित वेतनमान में नियुक्त किया गया समझा जायेगा। यदि "अनुपयुक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह 4500—7000 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले को प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जायेगा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : 1. सर्कल कार्यालय जिसमें रिक्रिटेड है, में कार्यरत ऐसे संरक्षा सहायक (5000—8000 रुपये) और वैयक्तिक सहायक "आशुलिपिक" (5000—8000 रुपये) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से

जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी अपनी श्रेणी या पद पर अधिकारियों द्वारा विहित अर्हता सेवा के पूरी करने की तारीख के प्रति निदेश से तैयार की जायेगी।

**प्रतिनियुक्ति.**—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; और

(ख) प्रशासन या स्थापन और/या रोकड़ बजट और लेखा से संबंधित कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. रेल संरक्षा आयुक्त,  
परिमंडल कार्यालय जहां रिक्ति विद्यमान है —सदस्य
2. रेल संरक्षा आयुक्त जिसे रेल संरक्षा के मुख्य आयुक्त  
द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा। —सदस्य

**टिप्पण :**—दोनों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

2. 1 : आशुलिपिक श्रेणी—I

2 : 1\* (एक) (2003)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अराजपत्रित अनुसचिवीय

4 : 5500-175-9000 रु.

5 : चयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11 : प्रोन्नति

12 : प्रोन्नति :—ऐसा निजी सहायक (आशुलिपिक) जिसने तकनीकी खण्ड में 5000-150-8000 रुपये वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।



**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13 : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए )

1. उप रेल संरक्षा आयुक्त, ( सामान्य ) —सदस्य
2. मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त द्वारा नामनिर्देशित  
एक उप रेल संरक्षा आयुक्त —सदस्य
3. अवर सचिव या उप सचिव जो रेल संरक्षा आयोग,  
नागर विमानन मंत्रालय से संबंधित हों। —सदस्य

**टिप्पण :**—उपरोक्त दोनों उप रेल सुरक्षा आयुक्त में से ज्येष्ठतम व्यक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. ए-12018/1/99/-आर. एस. ]

एस. राजागोपालन, उप-सचिव

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 27th November, 2003

**G.S.R. 461.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Commission of Railway Safety, Circle Offices (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the posts of Office Superintendents and Commission of Railway Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the one post of Stenographer except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Non Gazetted) posts, Office Superintendents in Circle Offices and Stenographer in the Technical Wing, of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Commission of Railway Safety Group 'B' (Non-Gazetted posts) Recruitment Rules 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, Classification and scale of pay .**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. **Method of Recruitment, age limit, and other qualification.**—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person or posts.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: <b>Office Superintendent</b>
2. Number of posts	: <b>9* (Nine)</b> *(2003) Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: <b>General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted) Ministerial.</b>
4. Scale of pay	: <b>Rs. 5500-175-9000</b>
5. Whether selection or non-selection post	: <b>Selection</b>
6. Age limit for direct recruits	: <b>Not applicable</b>
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: <b>Not applicable</b>
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: <b>Not applicable</b>
9. Whether age and educational qualifications prescribed for case of recruits will apply in the case of promotees	: <b>Not applicable</b>
10. Period of probation, if any	: <b>Two years for promotees</b>
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: <b>Promotion failing which by deputation</b> The suitability of the regular holder of the post shall be assessed by the competent authority. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the upgraded scale. If assessed 'Not suitable' he shall continue to be in the revised scale of Rs. 4500—7000 and his case would be reviewed every year.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	: <b>Promotion :</b> (i) <b>Safety Assistant (Rs. 5000—8000) and Personnel Assistant (Stenographer) (Rs. 5000—8000) serving in the circle office in which the vacancy occurs with three years regular service in the grade.</b> <b>Note 1 :</b> where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Note 2 :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. <b>Deputation : Officers of the Central Government :—</b> (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent grade or department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) two years experience in work relating to administration or establishment and/or cash, budget and accounts.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consisting promotion):—**

- |   |         |
|---|---------|
| (i) Commissioner of Railway Safety of the Circle office where the vacancy exists          | —Member |
| (ii) Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety | —Member |

**Note :** Senior of the two will be Chairman of the Departmental Promotion Committee.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2. 1. : **Stenographer Grade-I**

2. : 1\* (One) \*(2003)  
Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'B', (Non-Gazetted) Ministerial

4. : Rs. 5500-175-9000

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Two years for promotees

11. : Promotion

12. : **Promotion :**

Personal Assistant (Stenographer) serving in the Technical Wing in the Scale of Rs. 5,000-150-8,000 with three years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consisting promotion):—**

(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General)	—Member
---	---------

(ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety	—Member
--	---------

(iii) Under Secretary or Deputy Secretary dealing with the Commission of Railway Safety, Ministry of Civil Aviation	—Member
---	---------

**Note :** The Senior most of the above two Deputy Commissioners of Railway Safety will Chair the Departmental Promotion Committee.

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/1/99-RS]

S. RAJAGOPALAN, Dy. Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 462.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत में पत्तन और वायुपत्तन स्वास्थ्य संगठन (श्रेणी III और श्रेणी IV के पद) भर्ती नियम 1959; जहां तक कि उनका संबंध सैनिकी इस्पैक्टर के पद से है; के अधिक्रमण में; ऐसे अधिक्रमण से पहले किये गए अथवा करने से छोड़े गए कार्य से संबंधित कार्य को छोड़कर, भारत में पत्तन और वायुपत्तन स्वास्थ्य संगठनों में सैनिकी इस्पैक्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत में पत्तन और वायुपत्तन स्वास्थ्य संगठन (समूह ख) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: सैनिकी इस्पैक्टर
2. पदों की संख्या	: 49* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 30 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :—  
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र विषय के साथ विज्ञान में स्नातक अथवा समतुल्य।  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सैनिट्री इंस्पेक्टर का डिप्लोमा अथवा समतुल्य  
टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु-नहीं  
शैक्षिक योग्यताएं-हां  
टिप्पणी : ऐसे व्यक्ति जिन्होंने इन नियमों की अधिसूचना की दिनांक को इंसेक्ट कलेक्टर के फीडर पदों को नियमित आधार पर धारण किया हुआ है, उनके संबंध में शैक्षिक और अन्य अर्हताएं निम्न प्रकार होंगी:  
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की भर्ती सीधी प्रोन्नति द्वारा या भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी : 25% प्रोन्नति द्वारा  
75% सीधी भर्ती द्वारा  
टिप्पण :-5500-9000 के संशोधित वेतनमान में समूह ख के रूप में वर्गीकृत सैनिट्री इंस्पेक्टरों के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए समूह 'ग' के 1200-2040 के पूर्व संशोधित वेतनमान में सैनिट्री इंस्पेक्टरों के नियमित पदधारकों की उपयुक्तता का प्रारंभिक रूप से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा। यदि मूल्यांकन 'उपयुक्त' किया जाता है तो उसे प्रारंभिक गठित अवस्था पर उन्नत पद पर नियुक्त माना जाएगा। यदि मूल्यांकन 'उपयुक्त नहीं' किया जाता है तो वह समूह 'ग' के पद को ही धारण किए रहेगा। इस मामले की समीक्षा प्रत्येक वर्ष की जाएगी।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :  
अपनी श्रेणी में 12 वर्षों की नियमित सेवा के साथ पत्तन/वायुपत्तन स्वास्थ्य संगठनों के इंसेक्ट कलेक्टरसं  
टिप्पण : जहां पर कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर विचार किया जाना है, वहां पर उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके पास आवश्यक अर्हक/पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से ज्यादा से कम न हो अथवा दो वर्ष, जो भी कम है, हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी हेतु प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा काल सफलतापूर्वक पूरा किया हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति  
1. संबंधित उप महानिदेशक —अध्यक्ष  
2. संबंधित सहायक महानिदेशक —सदस्य  
3. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय में संबंधित अवर सचिव —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. ए-11015/1/97-पी.एच. (आई.एच.) ]

राज कुमार, अवर सचिव

टिप्पणी :— भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड (3) उपखंड (i) में तारीख 24-4-1959 के सा. आ. 1044 के तहत मूल नियम प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th November, 2003

**G.S.R. 462.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Port and Airport Health Organisation in India (Class III and IV Post) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Sanitary Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the Post of Sanitary Inspector in the Port and Airport Health Organisations in India.

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Port and Airport Health Organisations in India (Group B.) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said scheduled.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

1. Name of the post	: Sanitary Inspector
2. Number of post	: 49* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'B' Non- Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay (Rs.)	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 30 years.

**Note I.**—Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note II.**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of Service admissible : No

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**  
 (1) Bachelor Degree in Science with Chemistry as one of the subject from a Recognised University or equivalent;  
 (2) Diploma of Sanitary Inspector or equivalent from a recognised Institute.  
**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No  
 Eqs. : Yes  
**Note :** The educational and other qualifications in respect of persons holding the feeder posts of Insect Collector on regular basis on the date of Notification of these Rules shall be as under :—  
 (1) Matriculation from a recognised University/Board or equivalent;
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits and promotees.
11. Method of recruitment whether by direct promotion or by recruitment or by deputation/absorption of the posts to be filled by various methods : 25% promotion.  
 75% Direct recruitment  
**Note :—**Suitability of the regular holders of the post of Sanitary Inspectors in the pre-revised scale of Rs. 1200-2040 group 'C' will be initially assessed by the DPC for appointment to the upgraded post of Sanitary Inspector classified as group 'B' in the revised scale of pay of Rs. 5500—9000. If assessed "Not suitable" he/she will be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution stage. If assessed "Not suitable" he/she will continue to hold group 'C' post. The case would be reviewed every year.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :** Insect Collectors belonging to port/Airport Health Organisations with 12 years of regular service in the grade.  
**Note :—**Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered, seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' D.P.C. for considering promotion and confirmation**  
 1. Deputy Director General Concerned : —Chairman  
 2. Assistant Director General Concerned : —Member  
 3. Under Secretary concerned in the Ministry of Health and Family Welfare : —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-11015/1/97-PH (IH)]

RAJ KUMAR, Under Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published vide S.O. 1044 dated 24-4-1959 in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i).

**रसायन और उर्वरक मंत्रालय**

( रसायन और पेट्रोसायन विभाग )

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 463.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रोसायन विभाग (दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और रिकार्ड सोर्टर) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रोसायन विभाग (दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और रिकार्ड सोर्टर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रोसायन विभाग (दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और रिकार्ड सोर्टर) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ 5 में,—

(i) स्तंभ शीर्षक “चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन” के स्थान पर “चयन अथवा अचयन पद” रखा जाएगा।

(ii) “लागू नहीं होता” प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “अचयन” रखी जाएगी।

[फा. सं. ए-12011/8/95-स्था.]

आर. पी. वशिष्ठ, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 506 तारीख, 24 सितम्बर, 2003 में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS**

(Department of Chemicals and Petrochemicals)

New Delhi, the 22nd December, 2003

G.S.R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Daftary, Senior Peon and Record Sorter) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Daftary, Senior Peon and Record Sorter) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Daftary, Senior Peon and Record Sorter) Recruitment Rules, 2002 in column 5.—

(i) for column heading, “whether selection cum seniority or selection by merit”, the column heading “whether selection post or non selection” shall be substituted.

(ii) for entry, “not applicable”, the entry, “non selection” shall be substituted.

[F. No. A-12011/8/95-Estt.]

R. P. VASISHTHA, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 506 dated 24th September, 2003.

**पोत परिवहन मंत्रालय**

( पोत परिवहन स्कंध )

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 464.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालय (पाल जहाज) समूह “क” और “ख” (अतकनीकी पद) भर्ती नियम 2001, को जहां तक कि उनका संबंध सहायक



महानिदेशक पोत परिवहन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, पोत परिवहन मंत्रालय के पोत परिवहन महानिदेशालय में सहायक महानिदेशक पोत परिवहन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन महानिदेशालय और क्षेत्रीय कार्यालय (पाल जहाज) समूह क और ख (असमुद्री) पद-भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक महानिदेशक
2. पदों की संख्या	: 5*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिबीय
4. वेतनमान	: रु. 10000-325-15200 रु.
5. योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 40 वर्ष से अधिक नहीं।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आवश्यक :—  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(ii) प्रशासन और स्थापन के मामलों में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय—

1. विधि में डिग्री

2. जिसको वाणिज्यिक पोत परिवहन विधि और चलत जलयान तथा पालों के अधीन यातायात के विनियमों में संबंधित कार्य का ज्ञान हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधे भर्ती किए जाने वाले व प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति :  
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ऐसे कार्यपालक अधिकारी (7450-225-11500 रु.) वेतनमान में जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 7500-250-12000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की सेवा की हो; और

(iv) जिन्होंने 7450-225-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति के लिए निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक, पोत परिवहन —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, पोत परिवहन का भार साधक—  
पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य
4. पोत परिवहन मंत्रालय, महानिदेशक पोत परिवहन  
के प्रशासन से संबद्ध निदेशक —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिदेशक पोत परिवहन —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पोत परिवहन का भार साधक—पोत परिवहन  
मंत्रालय —सदस्य
3. पोत परिवहन मंत्रालय, महानिदेशक पोत परिवहन के प्रशासन  
से संबद्ध निदेशक —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं.-11011/13/98-एम ए]

नानक चंद, अवर सचिव

पाद टिप्पण : नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालय (पाल जहाज) समूह 'क' और समूह 'ख' (अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2001 सा.का. नि. 300 तारीख 2 जून, 2001 द्वारा प्रकाशित हुए।

## MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

New Delhi, the 22nd December, 2003

**G.S.R. 464.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and the supersession of the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group A and B (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Assistant Director General of Shipping except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director General of Shipping in the Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group 'A' and 'B' (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said scheduled.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant Director General of Shipping
2. Number of post	: 5* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 10000-325-15200
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 40 years.  (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note :—  The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Essential : (i) Degree of a recognised University of equivalent. (ii) 5 years experience in Administration and establishment matters.

**Desirable :**

1. Degree in Law.

2. Knowledge of Merchant Shipping laws and work connected with regulation of sailing vessels and traffic under sails.

**Note 1 :**—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.**Note 2 :**—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No

10. Period of probation, if any : One year for direct recruits and promotees.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods : 20% by Promotion,  
40% by deputation failing which by direct recruitment.  
40% by direct recruitment12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**  
Executive Officer (in the scale of Rs. 7450-225-11500) with seven years regular service in the grade.  
**Note :**—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.**Deputation :**

Officers of the Central Government

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; or

(iii) with 6 regular service in posts in the scale of Rs. 7500-250-12000 or equivalent; or

(iv) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 7450-225-11500 or equivalent, and

(b) having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed four years.

The maximum age limit for appointment for deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

The Department Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Department Promotion Committee (for considering promotion) :**
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
  2. Director General of Shipping —Member
  3. Joint Secretary In-charge of Shipping, Ministry of Shipping —Member
  4. Director dealing with the administration of Director General of Shipping in the Ministry of Shipping —Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
1. Director General of Shipping —Chairman
  2. Joint Secretary In-charge of Shipping, Ministry of Shipping —Member
  3. Director dealing with the administration of Director General of Shipping in the Ministry of Shipping —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. 11011/13/98-MA]

NANAK CHAND, Under. Secy.

Footnote : The Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group A and B (Non-Technical) Recruitment Rules, 2001 were published *vide* GSR 300 dated the 2-6-2001.